

FAC SIMILE CONTRATTO DI SMART WORKING

TRA

[Nome e Cognome del Datore di Lavoro o Ragione Sociale], con sede legale in [Indirizzo], Partita IVA [Numero], rappresentato/a da [Nome e Cognome del rappresentante legale], di seguito denominato/a "Datore di Lavoro"

E

[Nome e Cognome del Lavoratore], nato/a a [Città] il [Data di Nascita], residente in [Indirizzo], Codice Fiscale [Numero], di seguito denominato/a "Lavoratore"

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

Articolo 1 – Oggetto del Contratto Il presente contratto disciplina l'esecuzione della prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile (smart working) ai sensi della Legge n. 81/2017. La prestazione lavorativa sarà resa dal Lavoratore in parte all'interno dei locali aziendali e in parte all'esterno, senza una postazione fissa, mediante l'utilizzo di strumenti tecnologici.

Articolo 2 – Durata Il presente accordo ha durata [specificare durata: determinata o indeterminata]. In caso di durata determinata, il contratto decorre dal [Data di Inizio] e termina il [Data di Fine]. Eventuali proroghe dovranno essere concordate tra le parti.

Articolo 3 – Modalità di Svolgimento della Prestazione Il Lavoratore organizzerà autonomamente i tempi e i luoghi della prestazione lavorativa, nel rispetto degli obiettivi assegnati dal Datore di Lavoro. La prestazione dovrà comunque rispettare l'orario massimo settimanale previsto dal contratto collettivo applicabile.

Articolo 4 – Strumenti di Lavoro Il Datore di Lavoro si impegna a fornire al Lavoratore gli strumenti tecnologici necessari per lo svolgimento della prestazione lavorativa, tra cui [specificare: PC, smartphone, software, connessione VPN, etc.]. Il Lavoratore si impegna ad utilizzare tali strumenti esclusivamente per fini lavorativi.

Articolo 5 – Sicurezza sul Lavoro Il Datore di Lavoro informa il Lavoratore sui rischi generali e specifici connessi alla modalità di lavoro agile, fornendo apposita documentazione formativa. Il Lavoratore si impegna a rispettare le norme di sicurezza e ad adottare comportamenti idonei a prevenire rischi per la propria salute.

Articolo 6 – Diritti e Doveri del Lavoratore Il Lavoratore ha diritto a:

1. Un'adeguata tutela della propria sicurezza e salute.
2. La disconnessione dagli strumenti tecnologici al di fuori dell'orario di lavoro.

Il Lavoratore si impegna a:

1. Garantire la riservatezza delle informazioni aziendali.
2. Raggiungere gli obiettivi assegnati nel rispetto delle tempistiche concordate.

Articolo 7 – Trattamento Economico e Normativo Il trattamento economico e normativo del Lavoratore rimane invariato rispetto a quanto previsto dal contratto individuale e dal contratto collettivo applicabile.

Articolo 8 – Monitoraggio e Verifica Il Datore di Lavoro si riserva il diritto di monitorare le attività svolte dal Lavoratore al fine di garantire il corretto adempimento delle mansioni, nel rispetto delle normative vigenti in materia di privacy.

Articolo 9 – Recesso Il presente accordo può essere revocato con un preavviso di [specificare giorni] giorni da parte di entrambe le parti, salvo diversi accordi.

Articolo 10 – Controversie Per qualsiasi controversia relativa al presente contratto, le parti si impegnano a tentare una risoluzione amichevole. In caso di mancato accordo, la controversia sarà devoluta alla competenza del foro di [specificare città].

Letto, confermato e sottoscritto.

Luogo e Data: _____

Il Datore di Lavoro Il Lavoratore

[Firma] [Firma]