

FAC-SIMILE CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO (CCNL)

Parte Prima: Disposizioni Generali

Art. 1 – Premessa

Il presente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) disciplina i rapporti di lavoro tra le imprese del settore [specificare il settore] e il personale da esse dipendente, stabilendo diritti, doveri e condizioni di lavoro.

Art. 2 – Ambito di applicazione

Il presente contratto si applica a tutte le imprese operanti nel settore [specificare il settore] e ai lavoratori impiegati con qualsiasi tipologia contrattuale prevista dalla normativa vigente.

Art. 3 – Durata, rinnovo e disdetta

1. La durata del presente contratto è fissata in [indicare anni] anni, con decorrenza dal [data].
2. Il contratto si rinnova automaticamente salvo disdetta da comunicare con un preavviso di almeno [numero] mesi.

Parte Seconda: Relazioni Sindacali

Art. 4 – Diritti sindacali

Le organizzazioni sindacali hanno diritto a:

- indire assemblee nei locali aziendali;
- affiggere comunicazioni nelle apposite bacheche;
- nominare rappresentanti sindacali aziendali.

Art. 5 – Contrattazione integrativa

Le parti concordano sulla possibilità di stipulare accordi integrativi aziendali per meglio adattare le disposizioni del presente CCNL alle esigenze specifiche delle imprese.

Parte Terza: Disciplina del rapporto di lavoro

Art. 6 – Assunzione

L'assunzione avviene mediante lettera di assunzione che deve contenere:

- la data di inizio del rapporto di lavoro;
- la qualifica assegnata;
- il livello di inquadramento;
- la retribuzione concordata.

Art. 7 – Periodo di prova

Il periodo di prova è fissato in [durata] mesi per i lavoratori inquadrati nei livelli [specificare livelli]. Durante tale periodo ciascuna parte può recedere dal contratto senza preavviso.

Art. 8 – Orario di lavoro

L'orario normale di lavoro è fissato in [numero] ore settimanali, distribuite su [giorni] giorni.

Art. 9 – Riposi e ferie

1. I lavoratori hanno diritto a [numero] giorni di ferie retribuite per ogni anno di servizio.
2. Sono garantiti i riposi settimanali secondo la normativa vigente.

Art. 10 – Retribuzione

1. La retribuzione è composta da:
 - Paga base;
 - Indennità previste;
 - Eventuali premi di produzione.
2. Gli importi sono stabiliti nelle tabelle retributive allegate al presente contratto.

Art. 11 – Inquadramento del personale

I lavoratori sono inquadrati in livelli professionali in base alle mansioni svolte, come specificato nell'allegata classificazione del personale.

Art. 12 – Malattia e infortunio

In caso di malattia o infortunio, il lavoratore ha diritto alla conservazione del posto di lavoro per un periodo di [durata] e al trattamento economico previsto dalla normativa vigente.

Parte Quarta: Norme disciplinari

Art. 13 – Doveri del lavoratore

Il lavoratore deve:

- rispettare l'orario di lavoro;
- eseguire con diligenza le mansioni assegnate;
- osservare le disposizioni aziendali in materia di sicurezza.

Art. 14 – Sanzioni disciplinari

Le infrazioni possono comportare le seguenti sanzioni:

- Rimprovero verbale;
- Rimprovero scritto;
- Sospensione dal lavoro e dalla retribuzione;
- Licenziamento disciplinare.

Parte Quinta: Cessazione del rapporto di lavoro

Art. 15 – Dimissioni e licenziamento

Le dimissioni devono essere presentate per iscritto con un preavviso di [durata].

Il licenziamento deve essere motivato e comunicato per iscritto con un preavviso di [durata].

Art. 16 – Trattamento di fine rapporto (TFR)

Il trattamento di fine rapporto viene calcolato secondo le disposizioni di legge.

Parte Sesta: Disposizioni finali

Art. 17 – Controversie

Le controversie derivanti dall'applicazione del presente contratto saranno risolte mediante tentativo di conciliazione presso gli organismi competenti.

Art. 18 – Allegati

Fanno parte integrante del presente CCNL i seguenti allegati:

- Tabelle retributive;
- Classificazione del personale.

Data: [Inserire data]

Luogo: [Inserire luogo]

Firmato:

[Nome e firma del rappresentante datoriale]

[Nome e firma del rappresentante sindacale]